

Regeerakkoord van 9 oktober 2014

ABVV-FGTB

Ensemble, on est plus forts

Samen sterk

Begroting: nog meer blinde besparingen en inspanningen die onrechtvaardig verdeeld zijn

● De begrotingsinspanning:

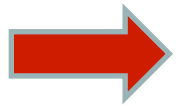
- ❑ terugkeer naar evenwicht in 2018 in plaats van 2017 (termijn die door Di Rupo I al van 2015 naar 2016 uitgesteld werd)
- ❑ de begrotingsinspanning bedraagt nog slechts 11,2 miljard (in plaats van de oorspronkelijk aangekondigde 17 miljard)

Begroting: nog meer blinde besparingen en inspanningen die onrechtvaardig verdeeld zijn

● **Verhouding besparingen/nieuwe inkomsten: 72% - 28%**

- ± 8 miljard (72%) besparingen:
 - waarvan 2,3 miljard op de primaire uitgaven (d.w.z. staatsbegroting)
 - 5,1 miljard in de sociale zekerheid (waarvan 2,6 mia in de gezondheidszorg)
- ± 3 miljard (28%) nieuwe inkomsten (hoofdzakelijk via indirecte fiscaliteit)

Begroting: nog meer blinde besparingen en inspanningen die onrechtvaardig verdeeld zijn



Alleen de werknemers, de sociale uitkeringstrekkers en de openbare diensten moeten opdraaien voor ongerechtvaardigde blinde besparingen

Koopkracht/lonen op de wip

● Op rekening van de werknemers

- de index
- hervorming van de wet van 96
- in vraag stellen van de anciënniteitsbarema's

Koopkracht/lonen op de wip

● De index:

- een indexsprong in 2015
 - met "sociale correcties"
 - via de forfaitaire beroepskosten voor loontrekkenden
- behoud van de automatische indexering (buiten indexsprong)
- maar mogelijke hervorming/manipulatie van het mechanisme

Koopkracht/lonen op de wip

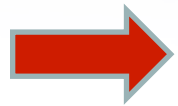
● Hervorming van de wet van 96

- imperatieve i.p.v. indicatieve loonnorm
- invoering van een dwingend correctiemechanisme "achteraf" (ex post) => loondumping
- automatisch correctiemechanisme
- wegwerken loonkloof (geschat op 4% of 0 %, al naargelang de loonsubsidies al dan niet mee in rekening genomen worden - moet beoordeeld worden door de regering).
 - voortzetting loonbevriezing tot 2015-2016 (of zelfs erna)

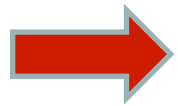
Koopkracht/lonen op de wip

- **In vraag stellen van de anciënniteitsbarema's**
 - (geleidelijke) invoering van een evoluerend systeem gebaseerd op "competentie en productiviteit"

Koopkracht/lonen op de wip



Aanval op het sociaal overleg en vrijheid van onderhandelen



Flexibiliseren en individualiseren van de loonvorming

Koopkracht/lonen op de wip

● Cadeaus aan de werkgevers

- steeds maar meer voordelen
- meer flexibiliteit

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

● Steeds maar meer voordelen

- 1 indexsprong = 2,5 mia aan de bedrijven, uit de zakken van de werknemers
- verlaging sociale bijdragen van 32,25 % naar 25 % = 1 à 2 mia (+ 100 à 150 mio per jaar)

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

- met daarenboven bevestiging van:
 - versterking van de bijdrageverlaging voor KMO's voor de eerste 3 banen
 - 450 mio voor de vrijstelling van voorheffing bij nacht- en ploegenarbeid
 - 450 mio bijdrageverlaging “lage lonen”

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

● Meer flexibiliteit

- annualisering van de arbeidstijd via wet en zonder overleg
- invoering van een tijdspaarrekening: individuele tenlasteneming (i.p.v. collectieve) van de vormen van arbeidsduurvermindering
- versoepeling van de wet m.b.t. nachtarbeid

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

- ❑ uitbreiding van de overuren naar 250 uur in de horeca en uitbreiding (van 100 tot 200 dagen) van de mogelijkheden om occasioneel werk te verrichten (eventueel uitbreiden tot handel en bouw)
- ❑ studentenjob: telling in uren (50 dagen)

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

● Sociaal overleg wordt onmogelijk gemaakt

- wet van 1996: loonbevriazing, dwingende norm, correctiemechanisme (zie hoger)
- verkorte procedure Wet Renault
- vastleggen door de regering van een "werkkader" om het sociaal overleg te sturen (institutionaliseren tripartisme)

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

- ❑ wil om het aantal PC's te verminderen en om de rol van de Fondsen voor Bestaanszekerheid te herzien
- ❑ in vraag stellen van de Wet Major voor de havenarbeiders
- ❑ opleggen van een minimumdienst in sommige sectoren van het openbaar ambt

Koopkracht/lonen op de wip

Cadeaus aan de werkgevers

● Fiscale status-quo of achteruitgang

- ❑ vennootschapsbelasting: niks, maar belasting van de intercommunales (impact op de gemeenten)
- ❑ behoud notionele interest
- ❑ KMO – liquidatieboni – terugkeer naar een belastingvoet van 10% (tegenover 25% buiten overgangsmaatregelen)
- ❑ dividenden – terugkeer naar een belastingvoet van 15% (indien reserves uitgekeerd na 5 jaar)

Koopkracht/lonen op de wip

 en regering met veel aandacht voor de eisen van de patronale lobby

 Werkgevers krijgen een blanco cheque zonder enige verplichting om kwaliteitsvolle jobs te creëren

Aanval op de sociale zekerheid

● Aanval op de sociale zekerheid

- in het algemeen én via de welvaarts koppeling
- via de gezondheidszorg
- via de sociale verzekering

Aanval op de sociale zekerheid

● In het algemeen én via de welvaarts koppeling

- 5,1 mia besparingen!
- behoud welvaarts koppeling MAAR:
 - enveloppe met 270 mio verminderd
 - ‘fiscalisering’ van de welvaartsenveloppe: toekenning onder de vorm van een belastingkrediet (quid voor wie geen belastingen betaalt?)

Aanval op de sociale zekerheid

● Via de gezondheidszorg

- groeinorm beperkt tot 1,5% i.p.v. 3% (voorheen 4,5%)
- Ongeziene begrotingsinspanning van 2,6 mia tegen 2019
=> gezondheidszorg minder toegankelijk, lagere kwaliteit;
gevolgen voor de patiënten en op de werkgelegenheid in
de sector

Aanval op de sociale zekerheid

● Via de sociale verzekering

□ werkloosheid

- verplichte gemeenschapsdienst voor langdurig werklozen (zoniet: degressiviteit)
- degressiviteit uitkeringen: behouden of versterkt
- berekening werkloosheidsuitkeringen niet op het laatste loon, maar op het loon voor een referentieperiode van 12 maanden (afvlakkingseffect)

Aanval op de sociale zekerheid

□ werkloosheid

- inschakelingsuitkeringen: behoud beperking tot 3 jaar (en uitsluitingen) + leeftijdsgrens 25 jaar voor indienen aanvraag + diploma, voorwaarde voor -21-jarigen
- inschrijving als werkzoekende voor alle werknemers in opzegperiode

Aanval op de sociale zekerheid

□ werkloosheid

- berekening IGU volgens 'oude' formule van vóór 2008 (forfait volgens situatie gezin) en na 2 jaar vermindering met 50%
- afschaffing leeftijdstoelage voor oudere werklozen
- DISPO tot 65 jaar
- aanpassen notie "passende betrekking" (m.b.t. mobiliteit)

Aanval op de sociale zekerheid

■ ziekte-invaliditeit

- berekening uitkeringen niet op het laatste loon, maar op het loon voor een referentieperiode van 12 maanden (afvlakkingseffect)
- de periode gewaarborgd loon wordt op 2 maanden gebracht (maatregel uitgesteld tot in 2016, misschien al afgeschaft !!!). De bijkomende maand wordt betaald a rato van de uitkeringen (60% van het begreemd loon), met daarbij een strengere controle (“elektronische enkelband”)

Aanval op de sociale zekerheid

▣ ziekte-invaliditeit

- activering personen in arbeidsongeschiktheid:
 - opleggen herinschakelingsplan binnen de 3 maanden vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid met tijdelijk re-integratietraject (eventueel deeltijds)
 - regelmatig onderhoud (soort van controle dispo) met medische evaluatie
 - strengere controle op toepassing van de toekenningsvoorwaarden

Aanval op de sociale zekerheid

▣ **tijdskrediet**

- behoud thematisch tijdskrediet (mits controle motief en loopbaanvoorwaarden)
- harmonisering diverse maatregelen (privé, openbaar, social profit) tegen 2020
- voltijds tijdskrediet zonder motief: afschaffen uitkering en gelijkstelling (pensioen)

Aanval op de sociale zekerheid

▣ eindeloopbaan

- uitdoven tijdskrediet – eindeloopbaan op 50 jaar voor lange loopbanen, zware beroepen, bedrijven in herstructurering
- openen recht op tijdskrediet op min. 60 jaar (i.p.v. 55) vanaf 1/1/2015

Aanval op de sociale zekerheid

□ eindeloopbaan

- verstrengen toegangsvoorwaarden SWT (brugpensioen)
 - 62 jaar i.p.v. 60 (cao 17) vanaf 1/1/2015 voor nieuwe gevallen
 - 60 jaar voor bedrijven in moeilijkheden of in herstructurering op 1/1/2017
 - 58 jaar (i.p.v. 56) vanaf 1/1/2015 als leeftijdsvoorwaarde voor de bijzondere SWT-regelingen (zware beroepen, lange loopbaan)
 - vanaf 2017: 60 jaar als leeftijdsvoorwaarde voor specifieke SWT-regelingen

Aanval op de sociale zekerheid

▣ vervroegd pensioen

- verstrengen loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voor toegang tot vervroegd pensioen

		<i>Hervorming Van Quickenborne</i>				regering Michel		
	vóór 2013	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vereiste leeftijd	60	60,5	61	61,5	62	62,5	63	63
Min. loopbaan	35	38	39	40	40	41	41	42

Aanval op de sociale zekerheid

□ **vervroegd pensioen**

- voor bijzonder lange loopbanen

Hervorming Van Quickenborne		Regering Michel	
	2016	2017-2018	vanaf 2019
60 jaar indien	Loopbaan 42 jaar	Loopbaan 43 jaar	Loopbaan 44 jaar
61 jaar indien	Loopbaan 41 jaar	Loopbaan 42 jaar	Loopbaan 43 jaar

Aanval op de sociale zekerheid

□ **vervroegd pensioen**

- onderzoeken mogelijkheid bijzonder stelsel voor zware beroepen
- overgangperiode
- 58 jaar in 2016 en op 1, 2 of 3 jaar van vervroegd pensioen: verlengen loopbaan max 2 jaar
- 59 jaar of + in 2016 en op 1, 2 of 3 jaar van vervroegd pensioen: verlengen loopbaan met max. 1 jaar

Aanval op de sociale zekerheid

□ wettelijk pensioen

- neerwaartse harmonisering ambtenarenpensioenen (afstemmen op privé)
- optrekken wettelijke pensioenleeftijd tot 66 jaar (2025) en 67 jaar (2030)
- recht op overlevingspensioen op 55 jaar in 2025 i.p.v. 45 jaar vandaag en 50 jaar in 2023
- afschaffen pensioenbonus

Aanval op de sociale zekerheid

□ wettelijk pensioen

- beperken gelijkstellingen (in functie van “vrijwillig karakter” en van “de maatschappelijke meerwaarde”):
 - volledige gelijkstelling ziekte, invaliditeit, arbeidsongeval, beroepsziekte, moederschapsverlof, thematisch tijdskrediet
 - maar beperkt voor werkloosheid, brugpensioen (SWT), deeltijds met behoud van rechten, staking en lock out, tijdskrediet zonder motief
- “Evaluatie” referteloonplafond perioden van activiteit en inactiviteit

Aanval op de sociale zekerheid

□ wettelijk pensioen

- volledig vrijgeven van toegelaten arbeid na wettelijke pensioenleeftijd
- tegen 2030: invoeren puntensysteem voor pensioen, voorgesteld door de deskundigen van de pensioencommissie (aanpassen van puntenwaarde aan budgettaire beperkingen en economische conjunctuur)

Aanval op de sociale zekerheid

□ aanvullend pensioen

- aanmoedigen tweede en derde pensioenpijler
 - behoud fiscale voordelen
 - mogelijkheid voor zelfstandigen (behalve managementsvennootschap) om een groepsverzekering aan te gaan
 - besteden van deel (min 3%) van loonsverhogingen aan aanvullend pensioen
 - versterken derde pijler

Aanval op de sociale zekerheid

□ aanvullend pensioen

- MAAR minder voordelen/waarborgen voor werknemers
 - afschaffen gewaarborgd rendement (voortaan bepaald o.b.v. reële marktpercentages)
 - verbod tot opnemen aanvullend pensioen vóór wettelijke pensioenleeftijd
 - harmonisering fiscale behandeling rentekapitaal (naar omlaag, naar omhoog?)

Aanval op de sociale zekerheid



De sociale zekerheid is een van de belangrijkste doelwitten van deze regeringscoalitie. En dit geldt voor elk luik van de sociale zekerheid:

- ❑ **ongeziene besparingen, in het bijzonder in de gezondheidszorg**
- ❑ **confiscatie welvaarts koppeling**
- ❑ **aanvallen op de stelsels vervroegde uittreding, werkloosheid, invaliditeit**
- ❑ **precarisering van het wettelijk pensioen**

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Personenbelasting

- verhoging aftrek forfaitaire beroepskosten (250 euro per jaar)
doel: indexsprong compenseren
- bevriezing automatische indexering van sommige “fiscale uitgaven”
 - vrijstelling spaarboekje
 - maximum aftrekbaar bedrag voor langetermijnsparen (levensverzekering, hypothecaire lening andere dan voor de eigen woning), voor pensioensparen, aankoop aandelen werkgever, uitgaven voor energiebesparingen ...)
 - belastingverlaging voor vervangingsinkomens
- verlaging van de anticipatieve heffing op kapitaal uit pensioensparen (8% i.p.v. 10%)

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Vennootschapsbelasting

- vennootschapsbelasting: niets
- behoud notionele intrest
- KMO - liquidatieboni – retour heffing 10 % (tegen 25%)
- dividenden – retour heffing 15%

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Indirecte fiscaliteit

Tax Shift via verhoging indirecte belastingen = onrechtvaardige fiscaliteit

- BTW: verhogen percentage van 6 tot 21% voor:
 - chirurgie en schoonheidsingrepen (andere dan therapeutisch)
 - E-commerce
- verlaagd percentage 6% voor renovatiewerken, herstel- en onderhoudswerken van privéwoningen: van toepassing voor gebouwen van minstens 10 jaar oud (momenteel 5 jaar)

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Indirecte fiscaliteit

- verhoging accijnsrechten:
 - op diesel (behalve "professionele diesel") om geleidelijk aan af te stemmen op de benzineprijs
 - op tabak
 - op koffie, alcoholhoudende dranken (met uitzondering van bier) en energie onder de vorm van een jaarlijkse automatische indexering

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Indirecte fiscaliteit

- evaluatie van energiefiscaliteit en van de energieprijzen door rekening te houden met zowel het gebruik (transport, bedrijven, verwarming ...) als met de gebruiker (professioneel of privé)

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

● Fiscaliteit op kapitaal

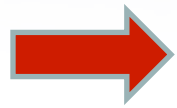
- geen enkele maatregel om de inkomens uit kapitaal en vermogen meer te doen bijdragen
- invoeren beperkte taks op financiële transacties (onder de Europese ontwerprichtlijnen)

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten

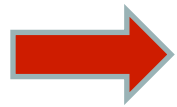
● Strijd tegen fraude

- ❑ duidelijke wil om te strijden tegen fiscale fraude, MAAR terug naar af m.b.t. enkele maatregelen die al werden genomen (belastingtoeslag van 309% voor frauduleuze aftrek, ruling) en minder armslag voor fiscale administratie
- ❑ daarentegen bijzondere en zeer concrete aandacht voor de strijd tegen sociale fraude

Een fiscaliteit in het voordeel van de rijksten



De voorgenomen fiscale maatregelen zijn uiterst onrechtvaardig en onevenwichtig

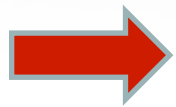


De hogere aftrek voor forfaitaire beroepskosten (250 euro/jaar) wordt volledig opgeslorpt door een verhoging van de indirecte belastingen en de aangekondigde loonbevrieking (dus geen compensatie van de indexsprong)

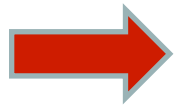
Frontale aanvallen op openbare diensten

- Begrotingsbeperkingen a rato van 2,3 mia in 2018 bij de federale overheidsdiensten (waarvan 2,1 mia over 5 jaar bij de NMBS)
- minimumdienst NMBS en in de gevangenissen
- invoeren interim
- poging tot privatiseren
- aantasting pensioenstelsel overheid

Frontale aanvallen op openbare diensten



De openbare diensten worden bijzonder hard getroffen



Ook hier worden nooit geziene maatregelen genomen die een rechtstreekse gevolgen hebben op de tewerkstelling en op de kwaliteit van de dienstverlening aan de bevolking

Energie, milieu: een beleid zonder de minste ambitie

- Energie
- Energieprijzen
- Bevoorradingzekerheid
- Kernenergie

Energie, milieu: een beleid zonder de minste ambitie

● Energie

- ❑ totaal gebrek aan visie en ambitie
- ❑ energienorm met verwijzing naar loonnorm met "correctiemechanisme" ten voordele van de bedrijven
- ❑ evaluatie sociale tarieven

● Energieprijzen

- ❑ verlenging met 1 jaar van de controle op de energieprijzen daarna evaluatie of zelfs afschaffing

Energie, milieu: een beleid zonder de minste ambitie

● Bevoorradingzekerheid

- ❑ geen enkel investeringsplan, geen langetermijnvisie
- ❑ accent op interconnecties tot zelfs de rechtstreekse koppeling van sommige aangrenzende buitenlandse centrales op het Belgische net i.p.v. te mikken op energieonafhankelijkheid

Energie, milieu: een beleid zonder de minste ambitie

● Kernenergie

- ❑ tijdelijke verlenging levensduur van de kernreactoren Doel 1 en 2, daarna eventueel voor 10 jaar (tot 2025)
- ❑ deur open voor bouw van een achtste centrale

Asiel- en migratiebeleid = ruk naar rechts!

- Behandeling asielaanvragen
- Migratiebeleid
- Terugkeerbeleid

Asiel- en migratiebeleid = ruk naar rechts!

● **Behandeling asielaanvragen**

- ❑ snelle asielprocedure met definitieve antwoordtermijn binnen de zes maanden
- ❑ versnelde behandeling van “duidelijk ongegronde” asielaanvragen, namelijk via een aangepaste lijst van zogezegd veilige landen
- ❑ strengere controle van erkende vluchtelingen

Asiel- en migratiebeleid = ruk naar rechts!

● Migratiebeleid

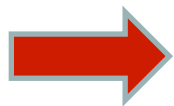
- ❑ goedkeuring van een Wetboek Immigratie
- ❑ strenger beleid mbt gezinshereniging (controleperiode wordt 5 jaar)
- ❑ toekenning leefloon na onderzoek naar bestaansmiddelen en naar vermogen in België en in het buitenland
- ❑ weigering van collectieve regularisaties

Asiel- en migratiebeleid = ruk naar rechts!

● Terugkeerbeleid

- uitbreiding van de gesloten centra
- versterking van Frontex om de buitengrenzen van de EU te beveiligen en clandestiene migratie te bestrijden

Asiel- en migratiebeleid = ruk naar rechts!



Het asiel- en migratiebeleid dat deze regering overweegt, druist in tegen onze humanistische waarden en is een miskening van de meest fundamentele mensenrechten

Een Europees en internationaal beleid gericht op de vrijhandel

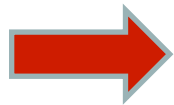
- ❑ duidelijke wil om de bilaterale investeringsakkoorden waarover momenteel onderhandeld wordt, af te ronden: Transatlantic Trade and Investment Partnership (TTIP) met VSA; vrijhandelsonderhandelingen met Canada, India, Japan, de Golflanden en de ASEAN-landen
- ❑ uitvoering van de doelstellingen EU2020 en de budgettaire saneringsdoelstellingen uit het Stabiliteits- en groeipact van de EU

Een Europees en internationaal beleid gericht op de vrijhandel

● Internationale samenwerking

- ❑ vermindering budget met 150 miljoen (d.w.z.10%) per jaar
- ❑ aantal NGO's inperken
- ❑ het aantal landen dat in aanmerking komt verminderen
- ❑ meer ondernemingsgerichte samenwerking

Een Europees en internationaal beleid gericht op de vrijhandel



De ingenomen standpunten bevestigen de wil om de blinde besparingspolitiek verder te zetten en verheerlijken het principe van de “alles zaligmakende markt”!



ABVV-FGTB

Ensemble, on est plus forts

Samen sterk